

學園認養

2025上半年報

您的愛 讓孩子充滿希望



安置服務2025年上半年成果報告

安置服務

(6月底在案含自立方案自收服務個案量：17位)



一、基本資料

1.安置服務人數—上半年至6月底為17位。男生、女生人數比例為9：8。

2.2025年度上半年有1名新童入住。

二、家庭活動

1.慶生會：

各小家皆為當月份生日的院童辦理慶生會，全家成員共同慶祝院童生日並給予祝福，上半年共辦理7次慶生會(共有7位院童生日)。

2.育樂活動：

上半年育樂活動共有8場次。包括電影欣賞、兒童節聚餐、慈善餐會、舞台劇欣賞等活動。院內自辦活動有：畢業生活動。

3.節慶活動：

上半年舉辦院內節慶活動，如：年節走春活動，適逢春節期間，小家老師從初一至初三帶孩子們至戶外走春，感受佳節氣氛。

4.院童講座訓練：

上半年舉辦5次：1/20、數位性暴力、1/22牙齒保健、2/22及4/27的求職預備講座以及6/30食育安全講座。

5.家庭會議：

透過家庭會議，讓孩童表達自己的意見，與生輔老師一同訂定或修改家庭內的規範和活動時間規畫。上半年執行狀況為恩慈家共6次、信實家共6次、仁愛家共6次、和平家共5次。總計共23次。

6.與院長有約：

透過與院長有約時間，讓孩童表達自己的意見以及想法，達到兒少自主與權益維護之目的。恩慈家6次、信實家6次、仁愛家6次、和平家6次。
總計共24次。

7.同萌會及管委會：

辦理6場次全院院生共同聚會同萌會（管委會未召開），由院生提案討論並努力說明欲修改院規之相關想法及辦法；同時也進行每月一次的品格教育主題分享。

方案服務



一、義工方案

為協助院童課業學習，每學期根據院童需求與意願安排課輔義工，由台大義光團的大哥哥進行一對一課輔，以提升院童學業表現。上半年服務院童316人次。於3/13舉辦1場職前訓練，透過介紹機構服務、方案內容，讓義工清楚服務方向，服務期間除了每週一及週四安排生輔及社工參與義工課輔後的團體討論以協助解答義工的困惑外，於4/19舉辦了一場在職訓練，主題則以心理劇的方式情境演練課輔的瓶頸和困境，進行角色交換、雙重回應、雕像與重演，透過角色間彼此的對話，幫助成員反思，成員們也互相分享自己有實際操作做且有幫助的因應策略。最後在5/25學期課輔結束前，讓義工們規劃攜幼活動暨感恩餐會，以跳脫課業輔導的形式和孩子們聯繫感情，並以聚餐感謝大哥哥義工；在上半年安排義剪服務，仍邀請尚洋髮藝設計師至院替院童修整儀容，共進行6次義剪服務，共服務院童80人次。



二、才藝培育方案

上半年共辦理14次跆拳道團體訓練共112人次，培養孩子們的專注力和強健體魄；上半年成員陸續通過升段考試，持續從學習中獲得成就感。

三、心理創傷復原方案

上半年度個別諮商共計服務51人次；上半年小男生小家舉辦家庭團體，透過活動協助成員練習情緒覺察、人際互動，也為小家成員的流動作道別準備，團體共計9場次，44人次；女生小家辦理藝術治療團體，透過藝術創作，使用媒材分享個人經驗或生活樣貌，引導成員彼此理解及合作互動狀況，團體共計8場次，36人次。



四、多元交流活動

暑假期間將有兩場次的多元交流活動，第一場為家扶基金會全體希望學園的交流活動於花蓮舉行。為了晚會表演活動，上半年度小家成員練習舞蹈、並準備手作雪Q餅當伴手禮分送給大家。

五、兒少自主規畫活動

上半年讓各小家進行家庭日及各家的家庭經營計畫；由家庭成員自行規畫行程，由孩子們自行規劃想去的景點和休閒娛樂項目，多結合外界展覽公益資源，提供寓教於樂生活經驗。此外，遴選院內兒少代表，透過培訓課程裝備公民意識、邏輯思考、溝通表達能力，保障兒少表意權益。下半年 持續依照各家期待辦理家庭日及小家經營計畫執行。

六、自立生活方案

上半年院童基本生活技能檢核初檢有1位，複檢人數共15位，其中有9位進步6位持平。上半年自辦6場次職人分享，計80人次參與，自立生活能力培育課程8場，共計58人次參加；參與外界自立生活能力培育課程3場，共計3人次。

七、生命品格教育

每個月透過院童日常生活及活動參與中，全面落實建立院童關懷、負責、尊重、目標、體驗與圓夢之品格教育；週六、日院童自由選擇至鄰近教會參加少年團契及兒童主日學，目前有8位國小生及1位國高中生參加。

七、大同小勇士

上半年度仍固定於每週三進行院生之體能訓練，讓孩子們自行選擇各項挑戰項目。相關活動請參閱大同育幼院臉書：

<https://www.facebook.com/tfcf60/>



員工在職訓練

育幼部安置照顧人力在上半年社工4位及保育生輔12位(另外招聘5位工時人力補充人力短缺的時段支援)，提供穩定照顧服務品質，持續進行在職訓練支持。教育訓練包括：外界研習、自辦保育生輔外督及社工外督、主題訓練、個案研討及內部個別督導等，上半年各項教育訓練及受督導人次統計如下：

一、員工相關在職訓練及研習統計如上：

- 1.(衛福部)新北市政府辦理之相關訓練：0次0人次
- 2.其他外部研習及研討會：1次1人次
- 3.家扶基金會本部訓練：8次16人次
- 4.本單位自辦訓練個案研討：2次15人次
- 5.本單位自辦讀書報告：0次0人次
- 6.本單位自辦主題訓練：9次129人次
- 7.個別督導及團體督導：40次(111人次)



小家日常英文學習



仁愛小家家庭日活動



和平小家
家庭經營計畫-淨灘



假日舞台劇欣賞



假日電影欣賞





信實家庭團體



兒童節呼鼓壽喜燒



羽球運動時間



恩慈小家家庭日



B





團體才藝學習跆拳道



藝術治療團體





院童慶生



個別才藝學習



早療方案2025年上半年成果報告

日間托育服務

(六月底在案服務量：9位)



一、基本資料

- 1.日托個案人數-上半年收托10名。男生、女生比例為6：4。
- 2.在案學童障礙類別分析：第一類9位(其中合併三類2名，合併七類2名)、發展遲緩1名。
- 3.在案學童以居住地來分析：中和7位、板橋2位、林口1位。

二、各項活動及服務成果

1.慶生會：

針對日托班學生當月份生日者共同舉辦，全體師生及義工一同參與慶祝，讓學生學習感恩與祝福；上半年依學童生日辦理3次慶生會。

2.社區適應：

因應各班收托孩童的能力與學習需求，分梯辦理休閒活動及社區適應，讓孩子們有機會到鄰近生活圈接觸人事物，累積與人及環境的互動經驗，與提供階段性或主題式的學習需求；上半年度社區適應均邀請家長參與陪同，一方面進行親子互動觀察與情境中的親職指導及示範，一方面也有較高人力照顧配置，更能兼顧安全及學習。

3.親師溝通：

上半年總計辦理2場次家長座談會、1次權益促進委員會；輔助家庭與機構建立信任合作關係，本次過家長會委員改選，持續穩定運作日托班家長互動溝通平台；另家長也針對相關服務需求建議及問題申訴等交流想法與意見，機構並予具體回應或調整。

4.親子及家庭支持活動：

上半年適逢家扶基金會75週年，於小人國辦理全台灣五個家扶發展學園與桃園國強非營利幼兒園的親子共融活動，當天日托家庭與時段家庭均共同參與此大型盛會，親子在園區透過有趣的闖關活動與園區設施，促進親子家庭間的互動與共融。平時機構亦例常提供早療家庭多元化的各類支持資源，包括：家資中心親子活動、家長園藝輔療團體、藝術治療團體等，也提供家長多元網絡資源與資訊等，輔助家長親職因應策略知能。



5. 社區融合：

上半年因原本合作的區域內幼托園所人力不足，故日托園藝融合模式調整為至鄰近托老中心與長輩們交流互動的老幼共融，以及視活動主題不定期參與家資週三午后約會活動與社區親子互動共學。

三、專業服務

1. 專業治療：

今年本院持續約聘語言治療師2名、物理治療師及職能治療師各1名。三項治療固定於週一上午與教學課程結合運作，治療師聯合進班與老師進行指導及治療建議作為新學期ISP之訓練目標。另視學童需求聘請園藝治療師與諮商心理師參與，提供多元型式的專業支持服務。

2. 各類型療育服務：

因應個案&家庭需求提供親職支持與療育訓練，上半年服務量如下表：

項 目	物理治療	職能治療	語言治療	時段療育	兒童遊戲治療
人 次	40	38	79	90	13



特力服務方案 (身心障礙兒童家庭支持服務)

自2020年起延伸服務國小階段之身心障礙特殊需求學童及其家庭(正式定名為“特力服務”)，2025上半年相關服務量統計：

項目	焦點團體	機構合作	親職教育 (含講座/座談會等)	家長團體 (支持性/成長性團體)	親子活動/親子&兒童團體等	手足服務 (講座活動/團體等)	極早療/家庭親水活動	觀摩交流 (含機構參訪/資源連結)	國小特生個別諮詢	其他 (請說明)	
										特生課輔支持服務	輔導員培訓團督
場次	0	0	4	16	13	6	31	1	7	794	3
人次	0	0	156	123	82	109	398	4	18	794	5

家庭支持方案

一、常態性親子系列活動(早療家庭資源中心)

本院早療家庭資源中心透過實體活動提供多元化的親職教養資源與資訊，提供家庭親子關係促進、社會融合與生命教育機會，以及建構社交人際支持網絡。上半年自三月份啟動服務，此期間共辦理10『週三午后有約』親子活動與課程(含：幼兒滑步車及動物小學堂等主題)、2場『週六家庭樂活日活動』；另有20場次家長團體聚會(含自助團體、開放畫室、藝術陪伴團體)以及20場興趣培養小組(幸福烹飪廚房)；上半年共服務52場次452人次。



二、愛力共學園服務

早療轉銜國小學童課後服務，著重孩子生活能力及自律自信培養，規劃多元豐富內容提高孩子學習主動性與參與意願，上半年服務穩定運作，持續服務5學童292人次；將兒童權益與SDGs概念落實於生活各層面及服務設計中，包括社區適應地點自主表決，課程需求選擇與安排等，讓孩子學會自我表達與合作，並學習尊重他人！期末辦理學習成果分享會並歡送結業生，帶著祝福與信心邁向下一個學習階段。

員工在職訓練

上半年度團隊工作人員維持常規教育訓練以維持專業服務品質。有機構內外部與實體/線上等多元選擇性：外部研習及研討會2次2人次；家扶基金會訓練5場次18人次；自辦訓練(含主題培訓、個案研討、讀書會及專題分享等)13場次133人次；個督54人次與內外部團督15次110人次。



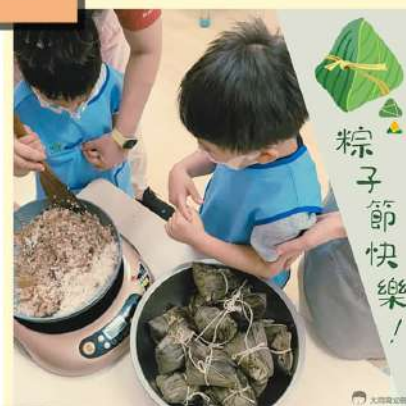


家長自我照顧

日托游泳



日托學習活動



豐富有趣，多元參與的家賃午后時光





園藝輔療



親子體驗趣



兒童保護從你我開始



阿德勒正向教養團體



社區適應



家扶聯合親子
共融活動

